



Газета награждена
медалью имени
Т.С.Мальцева
в феврале 2005 года

ЗОРИ

БЕЛГОРОДЧИНЫ



№ 2
(362)

Пятница,
30 марта
2018 г.

Газета основана
в январе 1995 года

Цена 2 руб.

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

В ЦЕЛЯХ ДАЛЬНЕЙШЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В АПК

Состоялось собрание учредителей Союза работодателей «Агропромобъединение» Белгородской области, где сформирован Совет «Агропромобъединения». Директором назначен **Сиротенко Сергей Иванович** – генеральный директор ОАО «Кондитерская фабрика «Белогорье», депутат городского Совета, лауреат премии им. В.Я.Горина, член президиума обкома Профсоюза работников АПК РФ.

VII ПЛЕНУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА

23 марта состоялся VII пленум Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ со следующей повесткой дня:

1. Организационный вопрос.
2. О текущей ситуации в агропромышленном комплексе, действиях Департамента АПК и воспроизводства окружающей среды и Профсоюза работников АПК РФ по социально-экономической стабильности на предприятиях АПК области.
3. Об итогах работы Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ в 2017 году и задачах на 2018 год.
4. О сводном отчете о доходах и расходах Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ и исполнении сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2017 год.

С информацией по второму вопросу выступил заместитель Губернатора Белгородской области, начальник департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды **С.Н.Алейник**.

В прениях по обсуждаемым вопросам выступили: **И.К.Рогуля** – председатель Ракитянского райкома профсоюза; **З.А.Корнева** – председатель первичной профсоюзной организации Белгородского молочного комбината; **Т.Л.Шарова** – председатель ТК ГК «Агро-Белогорье»; **В.Е.Гурьев** – председатель профорганизации СПК «Колхоз имени Горина»; **А.В.Лемешко** – специалист по ОТ, председатель профорганизации ЗАО «Алексеевский комбикормовый завод»; **А.А.Бажинская** – специалист по работе с молодежью Белгородского аграрного университета им.В.Я.Горина, председатель молодежного совета Белгородского райкома профсоюза; **Н.М.Шаталов** – председатель Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов», депутат областной Думы.

Завершился пленум награждением профсоюзных работников и социальных партнеров.



УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ АПК

Доклад заместителя Губернатора Белгородской области, начальника департамента агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды **С.Н.Алейника**

Белгородская область – регион, где треть населения проживает в сельской местности. От благосостояния и уровня жизни этих людей во многом зависит благополучие всех жителей области. Агропромышленный комплекс Белгородчины за последние годы стал одной из ведущих отраслей экономики. В настоящее время его доля в валовом региональном продукте достигла 31%. В отрасли трудятся 96,6 тыс. человек.

С 2005 года в области реализуются программы, где животноводство стало драйвером сельскохозяйственного сектора. За этот период созданы успешно действующие вертикально интегрированные агрохолдинговые структуры замкнутого цикла, применяющие инновационные технологии выращивания племенного поголовья скота и птицы, с производством продукции по принципу «от поля до прилавка».

В 2017 г. АПК области добился новых значимых результатов. Более 10 лет Белгородская область лидирует в валовом производстве мяса в России. Белгородцы стабильно обеспечивают ежегодное производство свыше 1 млн. 600 тыс. тонн мяса. В 2017 г. произведено 1 млн. 704,6 тыс. тонн мяса, что несколько выше предыдущих показателей. Это более 1 тонны мяса на каждого жителя области. Занимающая 2 место по объемам производства мяса Челябинская область производит в 3 раза меньше.

Технологическая база отрасли мясного животноводства практически сформирована. Построен серьезный производственно-экономический базис для дальнейших социально-экономических преобразований белгородского села.

В производстве молока область стабильно занимает третье место в ЦФО. Валовое производство молока в 2017 г. составило 593 тыс. тонн – на 9%, больше, чем годом ранее. Это обусловлено стабилизацией численности поголовья и ростом продуктивности дойного стада в сельхозпредприятиях: если в 2016 г. удой на 1 голову составил 6528 кг, то в 2017 г. – 7207 кг. Основная ставка сделана на индустриальное производство молока.

В регионе реализуются программы по наращиванию производства яиц, которое в 2017 г. составило 1 млрд. 660,9 млн. шт.

Сегодня в регионе эффективно работают крупные агрохолдинговые структуры – ведущие предприятия России, ставшие национальными

брендами, – «Мираторг» и «Приосколье», которые производят на территории области 9 и около 8% от общего объема индустриального общероссийского производства мяса свиней и птицы.

Серьезные преобразования затронули и растениеводство. С 2013 г. – второго года реализации важнейшей стратегической для развития области программы биологизации земледелия – валовое производство зерна независимо от складывающихся погодно-климатических условий стабильно превышает 3 млн. тонн. В 2017 г. установлен новый рекорд урожая зерновых, который превысил показатели 2014 г.

Учитывая, что валовой сбор сои составил 328,3 тыс. тонн при урожайности 15,6 ц/га, задача ежегодно производить около 4 млн. тонн зерновых и зернобобовых культур вместе с соей для обеспечения потребностей региональной комбикормовой промышленности вновь практически выполнена. Белгородская область – лидер РФ в производстве комбикормов, ее доля в общероссийском объеме производства составляла в 2017 году около 19%.

В последние годы регион ставит новые масштабные цели в направлении импортозамещения. Программа развития садоводства, принятая в 2014 г., вызвала большой интерес у белгородских сельхозтоваропроизводителей. Среди 78 ее участников такие крупные холдинги, как АПХ «Корочанский», «Агро-Белогорье» и «Белая птица». Активно подключаются фермерские хозяйства. На сегодняшний день общая площадь садов в области составляет 6155 га. Всего же до 2026 г. запланировано довести площадь садов до 32 тыс. га.

Кроме того, наращивая объемы производства, область занимает лидирующие позиции в ЦФО по валовому сбору тепличных овощей. С 2012 г. площадь производства овощей закрытого грунта выросла с 19,4 до 64 га.

По предварительным данным, в 2017 г. общий объем валовой сельхозпродукции, произведенной всеми категориями хозяйств области, превысил 239,4 млрд. рублей.

Причиной убыточности предприятий АПК в 2017 году стала ценовая ситуация на рынке сельхозпродукции, отмеченная значительным снижением цен на основные виды продукции. Кроме того, значительная часть организаций АПК попала в список убыточных в связи с тем, что они находятся в инвестиционной фазе развития.

Размер средней заработной платы в отрасли в 2017 г. составил 31 тыс. рублей, что более чем на 6% выше уровня средней зарплаты по области в целом.

В 2017 г. белгородцы отметили десятилетие региональной программы «Семейные фермы Белогорья». Благодаря ее реализации создан новый класс предпринимателей, ставший стабилизирующим фактором, основной производительной силой мелкотоварного сельхозпроизводства области, продолжает успешно выполнять основную задачу – создание комфортных условий для становления и развития малого бизнеса на селе на этапе start-up. Сегодня в программе заняты 55 тыс. белгородцев – в производстве, переработке и реализации сельхозпродукции. Средний доход на одно хозяйство – 2 млн. 864 тыс. руб. в год.

Семейные фермы производят более 70 тыс. тонн плодовоовощной продукции и картофеля, 13 тыс. тонн различных видов мяса, молока коровьего и козьего – 100 тыс. тонн, грибов – 500 тонн, активно осваивают новые для области производства – выращивание ценных пород рыбы, фундука, винограда и других ягодных культур. Большое внимание уделяется переработке фермерской продукции. Система управления программой «Семейные фермы Белогорья» в последние годы активно используется в развитии потребительской кооперации.

На территории области разработана и с февраля 2017 г. действует ведомственная целевая программа «Я – сельский предприниматель», в рамках которой 57 хозяйств получили гранты на общую сумму 299,7 млн. руб. Развитие сельскохозяйственной кооперации как основного механизма повышения доходности фермерских хозяйств, успешности их деятельности и улучшения качества жизни на селе – одно из приоритетных направлений устойчивого развития сельских территорий в 2018 г. Проект реализуется с региональной спецификой – при широком участии предприятий-интеграторов – представителей крупного аграрного бизнеса области, которое состоит, прежде всего, в технологическом и организационном сопровождении проектов развития малых форм хозяйствования, в том числе кооперативов.

(Окончание на 3-й стр.)

На снимке: президиум пленума.

Фото В.МАМАТОВОЙ.

Семинар-совещание председателей территориальных комитетов Профсоюза работников АПК РФ ЦФО

СЕМИНАР проходил 13-16 февраля 2018 года на территории Белгородской области. В нем приняли участие члены Президиума Профсоюза работников АПК РФ, сотрудники аппарата, председатели территориальных комитетов Профсоюза работников АПК РФ ЦФО и профсоюзный актив Белгородской областной организации профсоюза.

Участников семинара приветствовали заместитель Губернатора Белгородской области, начальник департамента АПК и воспроизводства окружающей среды **Станислав Николаевич Алейник** и председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, депутат областной Думы **Николай Михайлович Шаталов**.

С.Н.Алейник в своем выступлении подробно остановился на результатах работы аграрно-промышленного комплекса и сельских территорий региона. Общий объем валовой продукции всех предприятий АПК Белгородской области превысил 240 млрд. рублей. В расчёте на один гектар пашни – свыше 160 тыс. рублей. Это самый высокий показатель по стране. Растениеводческие предприятия собрали почти 4 млн. тонн зерна при урожайности свыше 50 ц/га.

Белгородская область лидирует в ЦФО по производству тепличных овощей. А по программе развития садоводства к 2 тысячам гектаров в этом году прибавились ещё 600 гектаров новых садовых насаждений.

В регионе в 2017 году произведено не менее 1,7 млн. тонн мяса, что на 3,5 % выше 2016-го, и около 1,5 млрд штук яиц. Молочное производство выросло на 50 тыс. тонн, или на 12 %, а продуктивность впервые превысила 7 тыс. кг молока от одной коровы.

В малом предпринимательстве, в программе «Семейные фермы Белогорья», задействованы более 5 тыс. предприятий со средним объемом дохода 2,8 млн. рублей в год.

Средняя зарплата в сельском хозяйстве в 2017 году составила 31,5 тыс. рублей – на 8 % выше среднего заработка в регионе.

С.Н.Алейник отметил также конструктивную работу в рамках социального партнерства: «Я сам член Профсоюза работников АПК РФ. Считаю, что все наши сельхозтоваропроизводители должны работать в этой системе».

Участники семинара включились в дискуссию на эту тему. Одним из основных вопросов стало создание профсоюзной организации в агропромышленном холдинге «Мираторг». Представители других регионов также в своих

ТЕМА СЕМИНАРА: «Реализация решений VI съезда Профсоюзов по основным направлениям деятельности, вопросам развития социального партнерства и участия профсоюзных комитетов в развитии сельских территорий»

выступлениях отметили, что собственники никак не допускают общественный контроль на предприятиях этого холдинга.

Лидер профсоюзов Белгородчины **Н.М.Шаталов** проинформировал гостей о структуре областного профобъединения, поделился опытом работы. Он отметил, что Белгородское областное объединение организаций профсоюзов объединяет 2455 первичных профорганизаций, а это 313 тысяч членов профсоюзов. В состав областного профобъединения входят 16 отраслевых обкомов профсоюзов, во всех 22 муниципальных районах и городских округах работают координационные советы организаций профсоюзов.

Работа ведется по всем направлениям. Это защита социально трудовых прав работников, организационная и информационная деятельность, работа с молодежью. В своем выступлении **Н.М.Шаталов** дал положительную оценку работе областной организации профсоюза работников АПК.

Председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ **Наталья Николаевна Агапова** поблагодарила выступающих за интересную информацию. Далее состоялось заседание Президиума Профсоюза работников АПК РФ и ознакомление с работой аппарата обкома профсоюза.

На следующий день гости региона посетили **Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина**. История университета неразрывно связана с историей развития Белгородчины и страны в целом. В 1978 году на базе института животноводства и филиала Воронежского СХИ был создан Белгородский сельскохозяйственный институт (учебно-научный центр по сельскому хозяйству), с 2002 года – федеральное государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Белгородская государственная сельскохозяйственная академия». С мая 2011 года вуз носит имя Василия Яковлевича Горина. 90% аграрных специалистов – выпускники этого вуза, достойные продолжатели дела великого земляка. В 2017 году

первичная профсоюзная организация работников Белгородского ГАУ была занесена на областную Доску почета.

Ректор университета, доктор экономических наук, профессор **Александр Владимирович Турьянский** рассказал о работе университета, о социально значимых проектах. Особое внимание в своем выступлении он уделил совместной работе руководства и профкома университета.

Председатель профсоюзного комитета **Елена Николаевна Бондаренко** подробно рассказала о профсоюзной работе и ее результатах. «Вот уже 40 лет главной целью нашей работы были и остаются создание благоприятной социальной среды и психологического климата в трудовом коллективе, условий для работы и отдыха работников, улучшения качества жизни, стабильности занятости и социальной защищенности членов профсоюза», – отметила **Е.Н.Бондаренко**.

Для гостей была организована экскурсия по университету.

В этот же день участники семинара посетили **СПК «Колхоз имени Горина»**. Колхоз (ранее – имени Фрунзе) был образован в марте 1930 года. Сейчас на территории колхоза создается социально-экономический кластер, в состав которого входят мясокombинат, молочный комбинат, биогазовая установка, теплицы и торговый дом. Руководитель колхоза **Владимир Васильевич Товстяк** приветствовал гостей на бесновской земле и познакомил с прошлым и настоящим предприятия. Собравшимся был показан фильм о становлении колхоза и жизни его знаменитого председателя. Гости посетили музей и кабинет бывшего руководителя, где сохранены личные вещи Василия Горина и исторические документы.

В рамках программы семинара-совещания была организована экскурсия в **профсоюзный санаторий «Дубравушка»**. Его директор **Дмитрий Иванович Захаров** рассказал, что в течение 2017 года в санатории было оздоровлено 3145 человек. В мае 2017 года был проведен капитальный ремонт грязелечебницы. Также в 2017 году реконструирована кровля лечебного и административного здания, заменены окна лечебного корпуса, отремонтированы 2

и 3 корпуса, кабинеты административного здания, выполнены работы по благоустройству территории санатория.

Все сотрудники санатория объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, участвуя в жизни санатория. Только в дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Администрация санатория и профсоюзная организация проводят огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива. Уделяют внимание как молодым, так и ветеранам труда. Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными праздниками, с вручением наград и грамот, с юбилейными датами дней рождения. В такие дни для каждого находят добрые слова и материальная поддержка. Под руководством директора совместно с профкомом проводятся мероприятия: «Новый год», «Старый Новый год», поздравление мужчин с Днём защитников Отечества, «8 марта», «Проводы зимы», «9 мая», «День медицинского работника».

На третий день гости региона побывали в **музее-заповеднике «Прохоровское поле»**. По прибытии туда делегация, которую возглавлял председатель областной организации Профсоюза работников АПК **Николай Нестерович Чуприна**, сразу же попала в атмосферу величия подвига нашего непобедимого народа и благодарной памяти его потомков. Экскурсия началась в Музее Боевой славы Третьего ратного поля России. Участникам делегации были представлены экспозиции музея, залы боевой славы, где они соприкоснулись с живой историей нашей Великой победы. Затем члены делегации с удовольствием продолжили знакомство с экспозицией музея-заповедника «Прохоровское поле», вернувшись к памятнику Победы «Звонница», состоящему из четырех белокаменных пилонов, олицетворяющих четыре года войны.

Здесь же, у подножия звонницы, расположена выставка бронетанковой техники и вооружения Красной армии того времени.

Вечером гости посмотрели концерт в органном зале Белгородской государственной филармонии.

Заключительный день семинара был посвящен знакомству с работой администрации и территориального комитета профсоюза **ГК «Агро-Белогорье»**. Группа компаний «Агро-Белогорье» – современный сельскохозяйственный холдинг, использующий в своём производстве новейшие разработки, основанные на передовых мировых технологиях. Его создание стало возможным благодаря реализации приоритетного национального проекта «Развитие АПК», осуществлению целевых областных программ по развитию сельскохозяйственной отрасли, постоянному вниманию и помощи со стороны руководства Белгородской области и Губернатора **Евгения Степановича Савченко**. ГК «Агро-Белогорье» известна своими многочисленными социальными проектами как в областном центре, так и за его пределами. Так, пять лет назад в городе была открыта клиника «Евромед», которая обслуживает не только сотрудников группы компаний, но также горожан и жителей области. Спустя год в Белгороде появился Пикник-парк, где зимой и летом отдыхают десятки тысяч людей, еще через год – детский парк Котофей и пляж Лазурный.

Директор по корпоративной политике и развитию ГК «Агро-Белогорье» **Александр Васильевич Верзун** приветствовал участников семинара в головном офисе компании. С информацией о работе территориального комитета профсоюза выступила председатель БТПО ГК «Агро-Белогорье» **Татьяна Леонидовна Шарова**. Она рассказала о создании Белгородской территориальной профсоюзной организации работников Группы компаний «Агро-Белогорье» 1 февраля 2013 года. В этот день состоялась учредительная конференция, на которой присутствовали делегаты от 27 первичек. Председательствующий генеральный директор ООО ГК «Агро-Белогорье» **Владимир Федорович Зотов** выступил с инициативой создать объединенный профсоюзный комитет. Предложение было единогласно принято.

На сегодняшний день территориальная профсоюзная организация объединяет 35 первичных профсоюзных организаций с численностью почти 6 000 человек. На 18-ти предприятиях достигнуто стопроцентное профсоюзное членство. За 5 лет работы сформирована команда активных, творческих людей. И теперь, не сбавляя темпов, нужно продолжать начатое дело на благо людей.

В заключение председатель Профсоюза АПК РФ **Н.Н.Агапова** подвела итоги семинара-совещания.

На снимке: участники семинара-совещания вместе с заместителем Губернатора Белгородской области, начальником департамента АПК и воспроизводства окружающей среды **С.Н.Алейником**, председателем Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, депутатом областной Думы **Н.М.Шаталовым** и руководителем пресс-центра **О.В.Гвоздевой**.



УСТОЙЧИВЫЙ РОСТ АПК



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

На территории Белгородской области в отраслях пищевой и перерабатывающей промышленности действует 510 организаций, включая мелкие. В 2017 г. индекс промышленного производства по предприятиям данного вида экономической деятельности – 107,3 процентов, а общий объем отгруженных товаров по итогам года оценивается в 365,0 млрд. рублей.

Нарращиванию объемов производства способствуют меры по его модернизации, улучшению качества и расширению ассортимента продукции, внедрению инновационных технологий. Согласно предварительной оценке, за 2017 г. в развитие пищевой и перерабатывающей промышленности было инвестировано около 7 млрд. рублей, а за период с 2013 по 2017 гг. – более 44,8 млрд. рублей. Если говорить о планах на будущее в целом – следует обеспечить продуктами питания не менее 10 млн. человек.

В связи с решением важнейших задач – повышения независимости, конкурентоспособности отечественного АПК, обеспечения продовольственной безопасности за счет увеличения наукоемкости, технологичности производства и увеличения доли продукции глубокой переработки – в регионе продолжается поиск новых точек приложения сил и расширения «горизонтов» роста аграрного производства. Особое место занимает **импортозамещение, призванное в ближайшие 5-10 лет обеспечить инновационную, технологическую и генетическую независимость.**

В 2015 г. на базе ЗАО «Завод Премиксов №1» вступило в строй уникальное и до сегодняшнего дня единственное в России предприятие, способное обеспечить не менее 65% общей потребности отечественного животноводства в незаменимых аминокислотах. Ввод в строй завода ознаменовал возрождение аграрной микробиологии России. Сегодня на базе завода создан и действует «Центр инновационных биотехнологий».

Важный проект в развитии биотехнологий – строительство цеха по производству ферментов: фосфолипаза, иммобилизационная липаза, химозин, – которое ведет ОАО «ЭФКО». Проектная мощность производственной площадки: фосфолипаза – 7,8 тыс. тонн, иммобилизационная липаза – 21 тыс. тонн, химозин – 25 тыс. тонн в год.

Группа Компаний «ЭФКО» уделяет серьезное внимание научно-исследовательским изысканиям и технологическим разработкам в отрасли. Одно из подразделений компании – Инновационный Центр «Бирюч-НТ» – ведет поиск инновационных решений в таких перспективных областях, как пищевые и кормовые биотехнологии, кормовые

продукты для сельскохозяйственных животных, олеохимия и интеграции их в структуру собственного производства.

В рамках программы импортозамещения в 2016 г. компания «ВИК», работающая в отрасли производства биологических и лечебных пробиотических препаратов, на территории промышленного парка «Северный» открыла инновационное предприятие по выпуску 1 млн. литров кормовых добавок, 3 тыс. тонн пре- и пробиотиков, что обеспечивает потребности не только белгородских животноводов, но и их коллег из других регионов страны.

Ученые Белгородского ГАУ имени В.Я.Горина работают над созданием новой линейки ветеринарных препаратов и средств по уходу за животными для КРС, свинополовья и птицы, в основе которой лежат инновационные разработки по применению антисептических и регенерирующих свойств наноматериалов.

Большое внимание уделяется генетической независимости в животноводстве. На базе лаборатории популяционной генетики и генотоксикологии Белгородского государственного университета при финансировании ГК «Агро-Белогорье» открыт Центр геномной селекции. Итогом совместной деятельности должны стать разработки, способствующие укреплению генетической независимости в свиноводстве. Центр геномной селекции ориентирован на внедрение в промышленное производство молекулярно-генетических технологий, позволяющих с высокой точностью оценивать племенной потенциал сельскохозяйственных животных и прогнозировать их продуктивность в следующем поколении по основным селекционным признакам. Отдельный акцент сделан на перспективу выведения собственной породы свиней.

В регионе также разработан проект, направленный на обеспечение генетической независимости в молочном скотоводстве. ГК «Зеленая долина» разрабатывает концепцию создания СГЦ, строительство которого начато в 2017 г. В настоящее время закупается, монтируется и тестируется оборудование для лаборатории по оценке качества семенной быков-производителей. В ближайшем будущем будет создана реальная качественная альтернатива генетическому материалу из-за рубежа.

В апреле 2016 г. в Белгороде на базе бывшего витаминного комбината открыто новое предприятие по производству сложных металлорганических соединений – хелатных удобрений. Производственная линия мощностью до 5 тысяч тонн хелатных микроудобрений в год стала результатом сотрудничества ЗАО «ПЕТРОХИМ» и НИУ «Белгородский государственный университет».

Опытные испытания разработанных специалистами предприятия хелатных микроудобрений проводили специалисты ФГБОУ ВО «БелГАУ им. В.Я.Горина» на базе ООО СХП «Теплицы Белогорья» и ЗАО «Племзавод «Разуменский».

Принимая во внимание чрезвычайно высокую зависимость от ввоза семян кукурузы и сахарной свеклы, объемы которого оцениваются в 16,5 млрд. рублей ежегодно, мы целенаправленно развиваем **селекцию и семеноводство.** В области успешно реализован проект ЗАО «КЗК» по производству 20-25 тысяч тонн семян кукурузы, что позволяет закрыть потребности как собственных аграриев, так и других регионов Российской Федерации в качественном посевном материале. В 2017 г. эта работа продолжена.

ЗАО «Новооскольская зерновая компания» завершает проект строительства селекционно-семеноводческого центра, приобретения технологического и лабораторного оборудования, а также технических средств ССЦ на х.Костевка Новооскольского района для производства семян таких самоопыляющихся культур, как соя, озимая пшеница, ячмень, многолетние травы.

Компания «Белая птица» готовит к реализации проект создания в Шебекинском районе селекционного центра оздоровленного посадочного материала плодовых деревьев.

В области реализуется проект по внедрению технологии нулевой обработки почвы. При этом одной из идеологических составляющих стало создание научно-технологического центра по охране почв на базе ООО «Мясные фермы «Искра» в с.Яблоново Корочанского района, открытие которого планируется в нынешнем году. Новая страница в развитии сельхозмашиностроения области открыта с вводом в строй в 2017 г. российско-германского завода «ЗМС-Технолоджи».

Внедрение цифровых технологий в сельскохозяйственное производство – одно из важнейших требований дня. С 2017 г. Агентство стратегических инициатив совместно с Фондом содействия инновациям в рамках дорожной карты АэроНет реализует проект по созданию на территории региона на пилотной зоне АгроНТИ на базе ООО «ГК «Зеленая долина».

Развивая инновационные направления производства, АПК области планирует дальнейшее наращивание объемов производства сельхозпродукции. Динамично развиваясь, **АПК области успешно выполняет важнейшую миссию – сохранения крестьянства как основы жизни российского государства,** закрепления на селе молодежи, создание комфортных условий проживания для жителей села и социальной стабильности сельских территорий. Один из основных индикаторов Государственной программы развития сельского хозяйства и рыбоводства в Белгородской области – создание к 2020 г. 37,6 тыс. высокопроизводительных рабочих мест. Благодаря широкому внедрению современных инновационных технологий в 2017 г. количество таких рабочих мест в отрасли выросло до 36923.

Правительство Белгородской области высоко ценит вклад, который вносят агропромышленные холдинги, сельскохозяйственные организации, КФХ, индивидуальные предприниматели в социально-экономическое развитие области. Сегодня аграрный сектор Белгородской области стал не только драйвером региональной экономики, но и важнейшим стабилизирующим фактором социальной устойчивости как сельских территорий, так и региона.

Выполняя основные требования по созданию новых рабочих мест, работодатели аграрного сектора области предоставляют работникам дополнительные социальные льготы: бесплатную доставку служебным транспортом к месту работы и обратно, бесплатное или льготное питание, регулярное проведение диспансеризации за счет средств предприятия, дополнительные выплаты сотрудникам по беременности и родам, полную или частичную оплату летнего отдыха детей сотрудников, строительство и предоставление служебного жилья с возможностью его последующего выкупа.

Ширится и **профсоюзное движение** в отрасли. На 1 января 2018 года в него входят 21 райком профсоюза, территориальная профсоюзная организация ГК «Агро-Белогорье» и 389 первичных профсоюзных организаций, 42 из которых созданы в КФХ.

Департамент АПК и воспроизводства окружающей среды области проводит планомерную работу по привлечению в ряды профсоюза новых членов. Мотивацией служит система награждения работников агропромышленного комплекса Белгородской области. В соответствии с Приказом департамента от 02.11.2016 года №486 характеристика лица, представляемого к награждению, обязательно подписывается не только руководителем предприятия, но и первичной профсоюзной организации.

Серьезное внимание крупные аграрные компании уделяют **подготовке рабочих кадров** для производства. Начиная с 2011 года, в области реализуется программа дуального обучения. Предприятия участвуют в создании современной материально-технической базы обучения. Основная часть выпускников трудоустроивается предприятиями-кураторами. При этом уже при прохождении производственной практики на предприятии все студенты получают заработную плату.

В области действуют программы по **строительству жилья и поддержке сельских жителей,** в которых регион участвует на условиях софинансирования.

В рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 гг. и на период до 2020 г.» в 2017 г. субсидии на индивидуальное жилищное строительство получили 87 семей, введено в эксплуатацию более 13,4 тыс. м² жилья в сельской местности. На улучшение жилищных условий 334 человек было выделено 36,8 млн. рублей средств федерального бюджета. Привлечено собственных средств граждан – 111,8 млн. рублей.

Многие сельхозпредприятия области с целью привлечения и закрепления на селе молодежи и высококвалифицированных кадров участвуют в строительстве жилья. При этом зачастую не ограничиваются отдельными квартирами или домами, а создают целые поселки малоэтажного строительства. Так, ГК «Авида» и компания «Приосколье» возвели многоквартирные дома для своих сотрудников. Компания «Белгранкор» реализовала проект по созданию жилого комплекса «Ясные зори» в с.Солдатское Ракитянского района со всей необходимой инфраструктурой. А ГК «Мираторг» выстроила 3 великолепных жилых микрорайона в Прохоровском и Корочанском районах.

Благодаря усиленному вниманию правительства области к решению социальных вопросов ведется строительство новых школ, ФАПов, спортивных сооружений. В сентябре 2016 г. в с.Верхнее Кузькино Чернянского района введена в строй новая школа, рассчитанная на 132 ученика, строи-

тельство которой велось под кураторством департамента. В школе созданы все условия для учебы.

В 2017 г. проведена реконструкция центра врача общей практики в с.Ржевка Шебекинского района. В результате предоставлена возможность получения первичной медико-санитарной помощи жителями этого села с пропускной способностью 90 человек в смену.

В области проведена полная газификация сел. Успешно реализуется программа водоснабжения: в ее рамках введено в эксплуатацию 30,13 км водопроводных сетей. В строительство и реконструкцию систем водоснабжения вложено 58 млн. 217,6 тыс. рублей. На реализацию мероприятий по созданию благоприятных условий для проживания в сельской местности в 2017 г. направлено 53 млн. руб. бюджетных средств.

В 2017 г. программой предоставлена бюджетная финансовая поддержка местных инициатив сельских жителей в виде безвозмездных грантов на общую сумму 4 млн. руб. А всего за 2014-2017 гг. на реализацию программных мероприятий направлено 750 млн. руб.

Представители крупного аграрного бизнеса также принимают участие в этом процессе. Так, ГК «Агро-Белогорье» еще в 2011 г. основала в Белгороде кардиодиагностический центр, открывший свои двери для сотрудников холдинга и жителей Белгородчины. В медицинском центре проводится и профилактическое обследование работающего населения, в первую очередь сотрудников восьмидесятичного коллектива ГК «Агро-Белогорье». Выездные бригады проводят профосмотры прямо на рабочем месте, выезжая на специально оборудованном автомобиле.

Предприятия всех видов собственности принимают активнейшее участие в реализации социальных проектов на сельских территориях. В рамках государственно-частного партнерства проводятся ремонт, строительство и материальное обеспечение детских садов и школ на селе, фельдшерско-акушерских пунктов, клубов, Домов культуры и спортивных сооружений, возведение и восстановление храмов, благоустройство сельских территорий.

На средства предприятий, работающих на сельских территориях, поддерживаются коллективы художественной самодеятельности, создаются школьные музеи, экипируются детские спортивные команды, проводятся спортивные соревнования и другие массовые мероприятия как в трудовых коллективах, так и на сельских территориях. 2017 год стал важнейшим в вовлечении экономически активного населения в регулярные занятия физической культурой и спортом.

В 2018 г. департамент реализует проект «Организация и проведение внутриотраслевых спортивных соревнований на Кубок АПК», который будет разыгрываться среди лучших команд трудовых коллективов АПК области по дисциплинам, входящим в комплекс ГТО. Цель проекта – вовлечение в занятие физической культурой к 2019 г. не менее 700 работников отрасли.

С 2002 года в Белгородской области учреждена премия имени дважды Героя Социалистического Труда В.Я.Горина. Помимо самой премии в размере 500 тысяч рублей, лауреатам вручаются Почетный диплом, специальный знак и мантия. На сегодня 79 тружеников аграрного производства стали лауреатами премии прославленного земляка.

На снимке: с докладом выступает С.Н.Алейник.

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ 100-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

Доклад председателя обкома Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.ЧУПРИНЫ

Уважаемые участники VII пленума областного комитета Профсоюза! Позвольте напомнить вам, что итоги нашей работы в 2017 году были опубликованы в нашей газете «Зори Белгородчины» 9 февраля текущего года. В связи с этим позвольте остановиться на главных направлениях того, что было сделано, и задачах, которые нам необходимо решить в текущем году.

Достаточно сказать, что в течение уже ряда лет практическая деятельность комитетов профсоюза всех уровней направлена на выполнение «Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2016-2020 годы», принятых на VI съезде. В первую очередь это, конечно же, работа по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

Мы взяли за правило, и департамент АПК идет навстречу, рассматривать вопросы развития АПК на пленумах с приглашением профсоюзного актива, хозяйственных органов, принятием решений, направленных на поддержку отраслей АПК. В докладе заместителя губернатора Белгородской области С.Н.Алейника АПК обозначен как резерв устойчивого роста и развития сельских территорий, поставлены новые задачи, которые надо будет решать в текущем году совместными усилиями.

Должен сказать, что **социальное партнерство** в АПК постоянно совершенствуется через выполнение областного Отраслевого соглашения, участие обкома в Общественном совете при департаменте, конкурсной комиссии департамента АПК по предоставлению грантов, в областной 3-сторонней комиссии. Возлагаем особые надежды на совместную работу в связи с созданным объединением работодателей.

Пожалуй, я не могу назвать ни одной первичной организации, у которой в

процессе своей деятельности было бы безразличное отношение к вопросам развития производства на своем предприятии. Надо отдать должное председателям РК, которые тесно взаимодействуют с управлениями сельского хозяйства.

Получает дальнейшее развитие практика правового отдела обкома, многих райкомов по оказанию практической помощи членам профсоюза, председателям профкомов непосредственно с выездом в первичные организации. Это и выездная юридическая помощь, и участие в подготовке коллективных договоров, контроле за их выполнением. В течение прошедшего года было проведено 27 комплексных проверок, где выявлены десятки нарушений, которые впоследствии были устранены. Особое место занимает работа по недопущению задержек в выплате заработной платы.

Особенно хочу остановиться на одном из важных направлений – защите прав членов профсоюза на **безопасные условия труда**. Этот вопрос мы подробно обсудили на прошедшем пленуме, где приняли «Комплексную программу на 2018-2020 годы». Наша задача – работать над ее выполнением с целью активизации деятельности комитетов профсоюза. В ряде районов уже проведены пленумы по охране труда. Тон в этой работе должен задавать технический инспектор труда, председатели РК и Территориального комитета профсоюза. Думаю, что начало в этом направлении уже положено.

Председателям профкомов надо напрямую участвовать в организации и проведении специальной оценки условий труда. Необходим постоянный мониторинг по СОУТ, обсуждение итогов за «Круглым столом». Не для галочки, а для дела, проводить дни охраны труда в районах с посещением предприятий.

Другими словами, делать все, что зависит от комитетов профсоюза.

Что сделано в плане **организационного и кадрового укрепления** комитетов профсоюза? Постоянное внимание обучению профактива, соблюдению уставных требований в работе, собеседование, посещение первичных организаций с оказанием практической помощи, в т.ч. по мотивации профсоюзного членства позволили привести эту работу в систему. Только в прошедшем году создано 29 новых профсоюзных организаций, численность членов профсоюза увеличилась на 2220 человек.

Я хочу поблагодарить всех, кто способствовал такому росту областной организации. Особая благодарность за поддержку в этой работе департаменту АПК и воспроизводства окружающей среды.

Председатели профкомов, райкомов, Территориального комитета Профсоюза систематически участвуют в конкурсах, проводимых областными комитетами, ЦК Профсоюза и областными объединениями организаций профсоюз. По итогам конкурса областного объединения организаций профсоюзов «**Лучшая первичная профсоюзная организация**» 1 место присуждено первичной организации **ООО «Ракитянский свиноккомплекс»** ГК «Агро-Белогорье» (генеральный директор Л.П.Сабельникова, председатель профкома С.Н.Береговая). 2 место заняла первичная профсоюзная организация студентов **Бирючанского техникума** (директор Е.Н.Котлярова, председатель профкома О.В.Кривоносова). 3 место досталось первичной профсоюзной организации **ФГБНУ «Белгородский аграрный научный центр РАН»** (директор С.И.Тютюнов, председатель профкома Л.Г.Смирнова).

В номинации «**Лучшая организация работы по мотивации профсоюзного**

членства» победителем стало ЗАО «Краснояржский бройлер» (и.о. генерального директора Т.Ф.Гусева, председатель профкома В.А.Воронин).

В декабре прошлого года состоялся Пленум ЦК Профсоюза работников АПК РФ по организационному укреплению и кадровой политике. Мы также планируем вынести данный вопрос на пленум во втором полугодии этого года. Орготделу необходимо подготовить комплекс мероприятий по его подготовке и проведению с учетом предложений райкомов, Территориального комитета, профкомов хозяйств и предприятий. Считаю, что на собеседовании с председателями необходимо обсудить конкретно ситуацию по каждой первичке, райкому, по резервам. Нужен перспективный план по организационному и финансовому укреплению областной организации с учетом вклада каждого комитета профсоюза.

Большая работа проводится по совершенствованию **молодежной политики**. В этом направлении сделано уже много. В 2016 году областная организация стала победителем в области молодежной политики среди территориальных организаций Профсоюза АПК РФ. Материалы по итогам 2017 года также представлены на российский конкурс.

Главная наша цель – **защита трудовых и социально-экономических прав и интересов учащейся и работающей молодежи, привлечение ее в ряды профсоюза и участие в профсоюзной работе**. Необходимо отработать систему работы, начиная со студенческой скамьи до трудоустройства на предприятии. Эта цепочка остается до настоящего времени разорванной. Конкретные действия по этому вопросу обсудим на совещании с председателями молодежных советов и профсоюзным активом, включая учебные заведения.

Многого нам удалось добиться по **информированию** членов профсоюза. Мы успешно занимаемся совершенствованием этой работы. Год назад на пленуме обкома была утверждена Программа развития информационной работы на 2017-2020 годы и план мероприятий по ее выполнению.

Прошедший год был определен ФНПР годом профсоюзной информации. Мы подвели его итоги и ставим но-

вую задачу – продолжать совершенствовать информационную работу в соответствии с принятой Программой и каждый последующий год также считать годом профсоюзной информации. Другого пути у нас нет. Это тоже элементы **мотивации профсоюзного членства**.

У профсоюза АПК близится серьезная дата – 100-летие. В этой связи хочу напомнить предложение губернатора Е.С.Савченко сделать как можно больше добрых дел для белгородцев. Это будет главным направлением наших действий к 100-летию юбилею Профсоюза АПК РФ.

В областном комитете имеется карта добрых дел к 65-летию области и 100-летию Профсоюза, на которой будут размещаться все материалы от профкомов, райкомов, Территориального комитета ГК «Агро-Белогорье», Молодежных советов, профсоюзных активистов, касающиеся добрых дел для членов профсоюза. Прошу представлять их постоянно в орготдел для размещения на карте, в газете и на сайте.

Очень важное направление – это **финансовое укрепление** профсоюзных организаций. Мы стараемся рационально использовать профсоюзные средства по всем направлениям нашей деятельности. Это культурно-массовая работа, оздоровление, учеба кадров, материальная помощь и т.д. Не жалею средств на проведение спортивных состязаний, включая спартакиады и мероприятия ГТО. В 2017 году команда членов профсоюза Белгородской организации заняла II место по итогам Спартакиады профсоюзов области и I место в спортивных соревнованиях СПОРТ-31.

Уважаемые коллеги! Я очень кратко рассказал о работе по выполнению основных направлений деятельности Белгородской областной организации в прошедшем году. Хочу поблагодарить за вклад каждый комитет профсоюза.

Впереди перед нами стоят серьезные задачи. Уверен, что именно совместными усилиями с хозяйственными руководителями и структурными подразделениями АПК на основе дальнейшего развития социального партнерства все они будут выполнены. А это важное условие для повышения качества жизни тружеников АПК Белгородчины.

НАЧАЛО ПАРТНЕРСТВУ – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В профсоюзной работе, как и в любой другой, главное – это целевая установка. Если профком нацелен исключительно на подарки, путевки, новогодние елки и тому подобное, то особого авторитета у него не будет. Главной его целью должна быть защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Защищать – не значит находиться в постоянной конфронтации с администрацией предприятия или организации. Для защиты существует уже веками выработанный документ, определяющий взаимоотношения работодателя и наемных работников – это **коллективный договор**. В современных условиях этот документ приобрел значение правового нормативного акта, призванного служить своеобразным кодексом как для работодателя, так и для наемных работников. Коллективный договор – не результат выигрыша наемных работников и проигрыша работодателя. В нем записан баланс согласованных

интересов, обеспечивающий стабильное функционирование организации или предприятия. Он необходим обеим сторонам.

Но иногда профсоюзной организации нет необходимости что-либо отстаивать. Просто потому, что на права наемных работников никто не покушается. Именно так работают профсоюзный комитет и администрация ООО «Победа» (генеральный директор **Ю.Я.Курдубадзе**, председатель профсоюзного комитета **Н.Н.Абросимова**). Здесь коллективный договор – не результат борьбы с администрацией хозяйства, а документ, рожденный в совместной заинтересованной работе.

Разработка его начинается с создания совместной комиссии. В состав ее входят представители как профсоюзной организации, так и администрации. При разработке стараются предусмотреть максимально возмож-

ные ситуации, которые могут возникнуть в процессе работы. Выделяются несколько основных блоков пожеланий. Причем сразу отмечаются пункты договора, которые профком готов изменить или отказаться от них при аргументированном возражении, а также те, в которых готов пойти на компромисс, и главные, которые будут отстаиваться принципиально. И на последней стадии проект договора рассматривается совместно с администрацией. В итоге появляется согласованный документ, определяющий практически всю повседневную жизнь коллектива. Этот документ признан областным объединением профсоюзов одним из лучших, многие его разделы рекомендованы к использованию другими организациями. Это, прежде всего, потому, что администрация ООО «Победа» часто сама становится инициатором внесения

пунктов, которые существенно усиливают социальную защищенность работников. К примеру, положение об оплате труда составлено так, что заработная плата каждого труженика прямо зависит от качества и количества его труда. При добросовестном отношении к своим обязанностям выплачиваются довольно высокие премиальные и надбавки. Кроме того, предусмотрены дополнительные отпуска для тех, у кого ненормированный рабочий день, а также за стаж работы. Для воспитывающих детей женщины предусмотрена сокращенная до 36 часов рабочая неделя, причем с оплатой, как за сорок часов. Немало и других льгот, предусматривающих практически все возможные жизненные ситуации – от рождения ребенка до похорон.

Но главные разделы коллективного договора содержат поло-

жения об охране труда в хозяйстве, где работодатель обязуется организовать горячее питание в столовой по льготным ценам; своевременно выдавать работникам, согласно нормам, бесплатную спецодежду, спецодежду и СИЗ. Они полностью соответствуют нормативным документам, Трудовому кодексу. И находится под постоянным контролем председателя профсоюзного комитета.

Когда председателю профкома Н.Н.Абросимовой задали вопрос: «А в чём успех заключения такого коллективного договора?», она ответила, что 50% успеха – это профобучение, которое проводят два раза в год специалисты обкома Профсоюза работников АПК. Обращают внимание на изменения в законах или же предлагая внести что-то новое в коллективный договор. А еще тесный контакт с заведующей отде-

лом социально-экономической и правовой работы В.А.Вернигорой – она всегда на связи, если есть какие-то вопросы или нужна помощь.

Процесс работы над коллективным договором и момент его подписания – несомненное достижение для профсоюзного актива. Вместе с тем опыт показывает, что заключить колдоговор – полдела. Главное – организовать ход его выполнения. Ведь многие работодатели под разными предлогами пытаются свести на нет льготы, заложенные в этом документе. Закон предоставляет профсоюзам большие полномочия в деле контроля за выполнением коллективного договора. Давайте ими умело пользоваться во благо наших трудящихся.

С.ЕЖЕЛЕВА,
главный бухгалтер
Шебекинского РК профсоюза.



УЧРЕДИТЕЛЬ:
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Н.Н.Чуприна, В.И.Харебина, Е.А.Луговская, З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г. Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.
<http://profapk.bel31.ru>
e-mail: zori-bel@yandex.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.

Газета отпечатана в ООО «Газетный дом». Адрес типографии: 308000, г.Белгород, ул.Михайловское шоссе, 27а. В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам. Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 52864.